

Allegato alla relazione del Segretario Generale

I Giovani, il Nostro Futuro

La straordinaria assemblea di giovani delegate/i, tenutasi lo scorso 13 febbraio, in previsione della conferenza d'Organizzazione, ha fornito un grande contributo in termini di idee, proposte e sollecitazioni, giustamente critiche, rispetto a temi nodali quali la rappresentanza, la democrazia, la confederalità.

Punto imprescindibile, per i giovani e non solo, è il rinnovamento delle pratiche di azione sindacale, introducendo quelle innovazioni che guardino ad un nuovo approccio alla comunicazione, ai sistemi di informazione interna, di formazione permanente e aggiornamento dei nostri quadri e delegati.

Questa camera del Lavoro rinnova, con convinzione, la scelta fatta tre anni fa di dare spazio all'espressione delle nuove generazioni di lavoratori sostenendo tutte le attività volte alla loro promozione, favorendone l'assunzione di responsabilità ad ogni livello dell'organizzazione.

Il rinnovamento deve essere un processo che pervade l'intera struttura metropolitana, assumendo la necessità della presenza di giovani, in tutti i punti di direzione diffusa: nei Comitati degli Iscritti, nelle Rsu/Rsa/RIs, nelle Delegazioni trattanti, nei Coordinamenti di Settore, nelle Commissioni e/o Comitati in cui si esprime la ns rappresentanza, nei Comitati Direttivi, nelle Direzioni Territoriali, nelle Segreterie.

Nel rispetto della volontà espressa dall'assemblea dei giovani delegate/i, di non procedere all'individuazione di quote riservatarie, si darà corso alle decisioni assunte nella succitata assise.

A tal proposito, la Consulta Provinciale dei Giovani, per non aver carattere "autoreferenziale" né di luogo "separato", avrà funzioni di coordinamento e scambio tra i giovani che ad oggi sono presenti nelle strutture e direttivi (come da decisione del C.D. del 27/11/07: " *la nostra proposta è quella di garantire la presenza di tutte/i le/i compagne/i presenti nel C.D. di Napoli, nelle Segreterie, più almeno una/un compagna/o designato da ogni struttura al fine di garantire la rappresentatività di tutte le categorie/strutture*").

Al fine di garantire partecipazione ampia e diffusa dei tantissimi giovani iscritti alla nostra organizzazione è costituito il Forum dei Giovani, che si riunirà ogni qual volta la Consulta, la Segreteria della Camera del Lavoro, riterranno necessario, ma almeno una volta l'anno. Il regolamento del Forum sarà proposto dalla Consulta al CD della CdLM di napoli che dovrà approvarlo.

Così come proposto dai giovani delegati, sarà aggiornata la mailing-list, aperto un canale telematico e costruito uno spazio interattivo che garantisca una comunicazione libera, orizzontale, d'interscambio di azioni positive, verticalità, riflessioni e proposte.

Infine si proseguirà, sulla scorta dell'esperienza 2007, ad un piano di formazione sindacale confederale delle nuove e giovani rsu/rsa/rls, sui temi inerenti *l'Identità e la Storia della Cgil, le Funzioni e Pratiche della Rappresentanza, la Comunicazione e le Tecniche di Negoziazione e Contrattazione*, prevedendo moduli di livello differenti, determinando un turn over, al fine di garantire ai delegati un ciclo di formazione completo, articolato su più anni, che consenta all'organizzazione un raccordo continuativo con le nostre rappresentanze, che si concilii con la formazione specifica delle singole strutture (categorie/servizi).

Obiettivo politico-organizzativo essenziale è il rinnovamento di tutte le nostre strutture, orizzontali e verticali, a partire dalla selezione e promozione dei quadri che vengano dal mondo del lavoro, immaginando sperimentazioni di intreccio di responsabilità di categoria e direzione territoriale al fine di garantire l'acquisizione della vastità delle dinamiche legate all'esercizio della Confederalità, agendo contrattazione aziendale e negoziazione territoriale, in raccordo con le strutture di direzione competenti.

Dal momento che , inoltre, la domanda di rappresentanza sociale, non sempre trova la sua trasformazione nella manifestazione di bisogni organizzati, e ciò vale a maggior ragione per i giovani, che non sempre, quando sono inseriti nei percorsi di formazione o si trovano all'ingresso del mondo del lavoro o in alternanza scuola/lavoro, hanno consapevolezza dei propri Diritti e di quali siano i soggetti deputati alla rappresentanza, va consolidato il rapporto con tutti i soggetti in formazione, ed ipotizzate iniziative mirate.

Per questo si ritiene di rinnovare la proficua collaborazione con l'Uds e l'Udu, e di costruire sempre più sinergie con il mondo studentesco, coniugando orientamento al lavoro con azioni di diffusione della Cultura dei Diritti, a partire dalla centralità del valore sociale del Lavoro.

Infine con NIdIL e Sol si è avviata un'indagine sul complesso, molecolare, articolato, mondo dei tirocini formativi, stages, borse lavoro, avviando la prima campagna di informazione sui Diritti di questi studenti-lavoratori "sospesi", che molto spesso sono esperienze di pre-precariato.