

In data 01/07/2007 a Napoli, tra la C.d.L.M. di Napoli e l'Associazione di promozione sociale "i Ken" ONLUS, si sottoscrive il seguente:

## PROTOCOLLO DI INTESA

Nel rispetto e nel riconoscimento della reciproca autonomia, degli Statuti, dei ruoli e delle responsabilità, le parti si impegnano a dare vita a relazioni stabili, che abbiano, come obiettivo primario, quello di concorrere allo sviluppo culturale e sociale, attraverso la partecipazione attiva delle lavoratrici e dei lavoratori, pensionate e pensionati, giovani e non, cittadine e cittadini, promuovendo la battaglia contro stereotipi, pregiudizi e discriminazioni di ogni tipo, per il miglioramento della qualità della vita e l'affermazione dei diritti individuali.

Considerato che:

1. in Italia non esiste una norma di legge che tuteli l'orientamento sessuale e l'identità di genere, che prevenga e reprima la discriminazione sociale ed ostacoli quanto accade sui luoghi di lavoro, dall'accesso alla salvaguardia del rapporto di lavoro;
2. va salvaguardato ed affermato il diritto alla cittadinanza, in conformità con il principio di uguaglianza, di rispetto e di valorizzazione della persona, **sanciti dagli articoli 2 e 3 della Costituzione italiana**;
3. non esistono ancora, in Italia, strumenti legislativi in grado di recepire la direttiva 2000/78/CE, che stabilisce un quadro generale per la parità di trattamento, in materia d'occupazione e di condizioni di lavoro, che prevede il divieto di qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, fondata sulla religione o le convinzioni personali, gli handicap, l'età o le tendenze sessuali;
4. nella società e nel mondo del lavoro, è forte e radicato il pregiudizio contro gli omosessuali, le lesbiche e le persone transessuali. La laicità dello Stato fatica a trovare il ruolo cui è stata destinata dal Costituente, a garanzia cioè, degli equilibri sociali e religiosi, messi sempre più in crisi dalle "esternazioni" e dalle ingerenze delle gerarchie religiose nelle vicende dello Stato;
5. il sostegno alle persone omosessuali, nel cammino di accettazione della propria sessualità, è molto importante. Allo stesso modo è essenziale l'appoggio che va dato ai genitori, o amici, di una persona che sta compiendo un cammino di accettazione della propria omosessualità;
6. la grande unità, delle varie realtà del mondo civile, che ha contraddistinto la lotta continua di questi ultimi anni, non deve disperdersi. Si rende necessaria una difesa a tutto campo dei diritti civili, delle pari opportunità per tutte le persone e del principio di laicità dello Stato. Si deve, quindi, valorizzare e migliorare il percorso comune.

Da questo nasce l'esigenza, per la CGIL, di aprire uno sportello a Napoli in collaborazione con l'Associazione di promozione sociale "i Ken" ONLUS.

La Camera del Lavoro Metropolitana di Napoli e l'Associazione di promozione sociale "i Ken" ONLUS si riconoscono, reciprocamente, come soggetti in grado di operare insieme, a partire da un patrimonio comune di valori. Saranno un punto di riferimento per quanti volessero avvalersi di un supporto di operatori qualificati, per l'avanzamento delle politiche sociali atte a superare le discriminazioni e i pregiudizi, partendo dalle espressioni discriminatorie che si verificano sui posti di lavoro.

**Le parti si impegnano a:**

- contribuire alla costruzione di un nuovo stato sociale anche attraverso l'organizzazione e la realizzazione di comunicazioni sociali, volte alla sensibilizzazione e all'emersione dei disagi e delle discriminazioni dirette ed indirette, nei luoghi di lavoro, con la partecipazione di relatori specializzati;
- attivare iniziative pubbliche comuni, finalizzate a determinare attenzione, consapevolezza e conoscenza della situazione delle persone omosessuali;
- confrontarsi, nel rispetto delle prerogative delle singole Organizzazioni, sulle scelte di carattere strategico (politiche sociali, formative, contrattuali, del lavoro, culturali e di tempo libero) che sono oggetto di confronto con le istituzioni;
- salvaguardare le condizioni psico-fisiche di lavoratori e lavoratrici omosessuali e transessuali, anche sviluppando azioni di sensibilizzazione, di prevenzione e di sostegno materiale e morale alle vittime di discriminazioni e di mobbing nei luoghi di lavoro;
- attivarsi per rafforzare il ruolo del volontariato e della sua dimensione etica e solidale;
- costruire momenti comuni di approfondimento e di studio sulle tematiche del mondo del lavoro con gli obiettivi di:

1. individuare percorsi e strumenti per combattere la disoccupazione delle persone omosessuali;
  2. individuare forme e modi affinché la flessibilità nel lavoro non divenga sinonimo di precarietà e lavoro nero, in particolare per chi, a causa dell' affermazione della propria identità di genere o del proprio orientamento sessuale, ha difficoltà maggiori a inserirsi nel mondo del lavoro;
  3. prevenire le molestie e dare sostegno alle eventuali vittime.
- fornire orientamento telefonico, con operatori qualificati messi a disposizione dall' Associazione di promozione sociale "i Ken" ONLUS, e predisporre incontri con gli operatori degli enti locali o delle strutture del privato sociale, per creare una rete di servizi, tramite seminari, conferenze, counselling telefonico, per valorizzare le strutture presenti sul territorio mirate alla sensibilizzazione di genitori, parenti ed amici di persone che, a vario titolo, subiscono discriminazioni;
  - attivare una rete di consulenti legali: avvocati civilisti e penalisti, avvalendosi dei consulenti dell' Associazione di promozione sociale "I-Ken" ONLUS e di quelli convenzionati con la C.d.L.M.;
  - pubblicizzare il servizio, anche mediante la produzione di materiale informativo, da diffondere nei luoghi di lavoro e di aggregazione sociale del territorio;
  - organizzare eventuali corsi di formazione, previo la sottoscrizione di specifici accordi, per personale docente e non, all'interno degli istituti scolastici e incontri di sensibilizzazione con gli studenti;

#### La Camera del Lavoro:

- individuerà e metterà a disposizione uno spazio dove sarà ubicato l' Ufficio Nuovi Diritti della CGIL di Napoli, provvedendo al pagamento delle spese di gestione e fornendo tutte le attrezzature necessarie per il regolare svolgimento delle attività;
- valuterà l'opportunità e la possibilità di inserire, nell' Ufficio Nuovi Diritti, un proprio operatore per garantire l' apertura dell' ufficio e fare da tramite tra le persone che si rivolgeranno al servizio e gli operatori secondo le loro competenze.

**L' Associazione di promozione sociale "i Ken" ONLUS**, a sua volta, si impegna a mettere a disposizione dell' Ufficio Nuovi Diritti della CGIL di Napoli :

- un esperto che tratterà le tematiche del transessualismo, garantendo la sua presenza in sede, in forma del tutto volontaria, almeno una volta la settimana;
- un esperto previdenziale presente in sede, un giorno alla settimana, in forma del tutto volontaria;
- una rappresentante del movimento lesbico, presente in sede una volta alla settimana in forma del tutto volontaria;
- laddove ne fosse fatta richiesta dall' utente, su appuntamento e in forma del tutto volontaria, un avvocato e un esperto di sessuologia clinica (psichiatra, psicologo, sessuologo);
- un sito dove reperire tutte le informazioni inerenti all' Ufficio Nuovi Diritti; tutta l' esperienza e la documentazione in suo possesso;

**L' Associazione di promozione sociale "i Ken" ONLUS si impegna, inoltre**, a pubblicizzare l' apertura dello sportello presso tutte le sedi delle organizzazioni omosessuali italiane; il movimento GLBT internazionale; tutte le Associazioni locali, nazionali ed internazionali, che si occupano di discriminazione. Le parti si avvarranno di tutto l' appoggio che l' Associazione di promozione sociale "i Ken" ONLUS e la CGIL Nazionale daranno alla realizzazione di questo importante Ufficio

**L' Associazione di promozione sociale "i Ken" ONLUS e la CGIL di Napoli si ritengono impegnate**, anche in virtù del presente protocollo, a promuovere e favorire tutte le attività sociali e politiche messe in atto affinché sia riconosciuto il diritto, anche per le coppie omosessuali, di regolare i rapporti attraverso Istituti Pubblici così come è possibile per le coppie di sesso opposto.



CAMERA DEL LAVORO  
METROPOLITANA NAPOLI  
Via Torino, 16 - 80142 Napoli  
COD. FISC. 80017300635